

VERBALE COMMISSIONE SICUREZZA

Con riferimento ai temi proposti dai Rappresentanti dei Lavoratori della Sicurezza di CGT-CLS in occasione del rinnovo del Contratto Aziendale la Commissione Sicurezza ha raggiunto il seguente accordo:

1) Interventi in trasferta: prevenzione colpi di calore

la Commissione condivide l'esigenza di affrontare le problematiche legate all'esposizione alle alte temperature per i tecnici di trasferta durante il periodo estivo.

La commissione raccomanda le seguenti azioni di prevenzione:

- adeguata formazione dei Lavoratori e dei Preposti durante le prossime riunioni antinfortunistiche e inserimento del tema microclima nella formazione di sicurezza dei neoassunti e dei preposti;
- verifica con il medico competente che eventuali limitazioni al lavoro con temperature elevate siano evidenziate sull'idoneità sanitaria;
- utilizzo delle previsioni meteorologiche come previsto sul sito <http://www.salute.gov.it> per allertare i reparti e gestire eventuali ondate di calore.

Durante i giorni particolarmente caldi (bollino rosso per tutte le persone e bollino arancione per i soli Lavoratori con limitazioni per le alte temperature) potranno essere attivate le strategie possibili tra quelle elencate:

- pause di 10 minuti in un luogo fresco ogni ora;
- bere spesso;
- evitare il lavoro pesante nelle ore più calde valutando con il proprio responsabile modalità di articolazione dell'orario di lavoro;
- proteggersi dalla radiazione solare diretta;
- utilizzare indumenti di cotone;
- interrompere il lavoro ai primi sintomi di colpo di calore.

In condizioni di particolare esposizione alle alte temperature, il medico competente ha individuato in circa tre litri il fabbisogno giornaliero di acqua.

alli
di B...





La Commissione propone che nel contratto aziendale venga prevista una indennità a copertura forfetaria giornaliera del costo dell'acqua acquistata, in un periodo dell'anno compreso tra giugno e settembre.

Tutti i Lavoratori interessati sono stati dotati di borracce termiche che potranno essere riempite a casa, in filiale o dai clienti, utilizzando gli appositi distributori di acqua (bocconi o distributori di acqua filtrata), in modo da ridurre l'utilizzo delle bottiglie di plastica.

La Commissione suggerisce che le situazioni di specifico microclima vengano analizzate nel corso di uno dei prossimi incontri al fine di valutare eventuali necessità di formazione e informazione e attivare le procedure conseguenti.

2) Ri-classificazione segmento di applicazione di alcuni Clienti e determinazione del relativo valore dell'indennità di trasferta.

È stata analizzata la lista dei nominativi fornita dai Rappresentanti Sindacali e una parte dei clienti è stata riclassificata aggiornando i relativi sistemi informativi.

Rimane qualche nominativo sul quale sarà necessario un approfondimento per identificare e chiarire il segmento di applicazione predominante al fine dell'utilizzo continuativo e sistematico dei DPI.

La Commissione raccomanda un processo continuo di aggiornamento degli elenchi e inserimento di nuovi clienti, aprendo anche un canale di segnalazione da parte dei tecnici che operano.

Nel corso dell'incontro si è definito di procedere all'inserimento nelle tabelle delle seguenti tipologie di clienti:

- clienti che trattano gestione e riciclaggio di rottami metallici (50%)
- centrali elettriche a carbone (75%)

3) Squadre Antincendio e Primo Soccorso

Dovendo garantire in ogni sede di lavoro la presenza di almeno 1 addetto antincendio e 1 addetto al primo soccorso (che eventualmente possono coincidere con la medesima persona) è necessario che in ogni filiale, ci siano più persone formate (ove possibile).

Dato l'organico ridotto di alcune filiali operative si procederà come segue:

- effettuazione della mappatura della situazione attuale;
- richiesta della disponibilità su base volontaria a preposti e tecnici di officina di far parte di tali squadre, previa opportuna formazione;
- nei soli casi in cui non si siano candidati volontari richiesta d'ufficio di adesione alle figure professionali con maggiore presenza in sede al fine di garantire la copertura temporale adeguata.

Le Parti confidano sulla sensibilità e sul contributo volontario di tutte le persone coinvolte su un tema così importante.

4) Responsabilità Civile dei Preposti e Preposti di fatto

L'Azienda conferma che la Polizza attualmente stipulata dalle aziende CGT e CLS con primaria Compagnia assicurativa copre le eventuali conseguenze in merito alla tutela legale e alla responsabilità civile dei preposti, salvo i casi di dolo o colpa grave.

5) Valutazione del rischio stress-lavoro correlato

Vista la rapida evoluzione dell'azienda, CLS ha deciso di rifare da zero la valutazione del rischio stress-lavoro correlato.

CGT quest'anno si limiterà all'aggiornamento dello studio effettuato alcuni anni fa, ma con maggiore coinvolgimento e condivisione con il gruppo degli RLS.

Se dovessero emergere criticità, spunti di miglioramento o la necessità di un nuovo studio, questi saranno evidenziati alla Direzione.

La Commissione, 20.01.2022

gnelli

B.A.

Stella

Coeh

Stella

Stella

Stella

Stella

Stella

Stella